

Coaching individuel de Dirigeants

Pour qui ?

- **Entrepreneurs et dirigeants**
 - Dont le développement est considéré comme important pour l'organisation
 - Devant conduire ou faire face à des changements d'organisation et/ou
 - Rencontrant des difficultés opérationnelles

Pour quels enjeux ?

Les préoccupations communes dans le cadre d'un coaching de direction impliquent notamment le développement personnel. Ce développement personnel est aligné sur les objectifs de l'organisation tels que :

- **Diminuer les situations problématiques au quotidien**
 - Intégration dans un nouveau poste ou évolution des responsabilités
 - Stress
 - Gestion du temps, organisation
 - Démotivation, orientation professionnelle
 - Etc ...
- **Développer l'autonomie des salariés**
 - Conduite des changements d'organisation
 - Motivation des équipes
 - Intégration de collaborateurs
 - Etc ...
- **Répondre aux besoins de reconnaissance des salariés**
 - Amélioration des relations de travail
 - Relations bottom-up
 - Générer des possibilités
- **Evoluer vers une attitude et des qualités de savoir être (leadership)**
 - Asseoir sa posture
 - Communiquer clairement
 - Inspirer, mobiliser et fédérer
- **Equilibrer vie personnelle et vie professionnelle**
 - Relations sociales et familiales