

Coaching individuel de Managers

Pour qui ?

- **Managers qui interviennent au quotidien à quatre niveaux :**
 - Le métier et/ou
 - Le management des métiers et/ou
 - Le management des processus et/ou
 - Le management de la qualité de vie au travail

Pour quels enjeux ?

Les préoccupations communes dans le cadre d'un coaching de direction impliquent notamment le développement personnel. Ce développement personnel est aligné sur les objectifs de l'organisation tels que :

- **Manager la performance**
 - Être acteur de la santé au travail
 - Manager la QVT
 - Optimiser l'organisation de travail avec son équipe
- **Assumer l'accélération du changement et des enjeux**
 - Favorisation réelle de l'initiative des membres de son équipe
 - Gestion du stress
 - Relations bottom-up
- **Développer et accompagner l'autonomie des membres de son équipe**
 - Motivation des équipes
 - Intégration de collaborateurs
 - Etc ...
- **Répondre aux besoins de reconnaissance des salariés**
 - Cohésion du salarié
 - Cohésion de l'équipe
 - Encouragement de la créativité, source d'engagement et de motivation
- **Evoluer vers une attitude et des qualités de savoir être (leadership)**
 - Assoir sa posture
 - Communiquer clairement
 - Inspirer, mobiliser et fédérer
 - Stimuler la motivation du collaborateur